

DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA POLÍTICA DE EGRESO

CALIDAD DE VIDA PRESENTE Y FUTURA DE TUS COLABORADORES



6

MESES DE ASESORÍA, PARA AYUDARTE A ESTRUCTURAR LA MEJOR POLÍTICA DE EGRESO PARA TUS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS



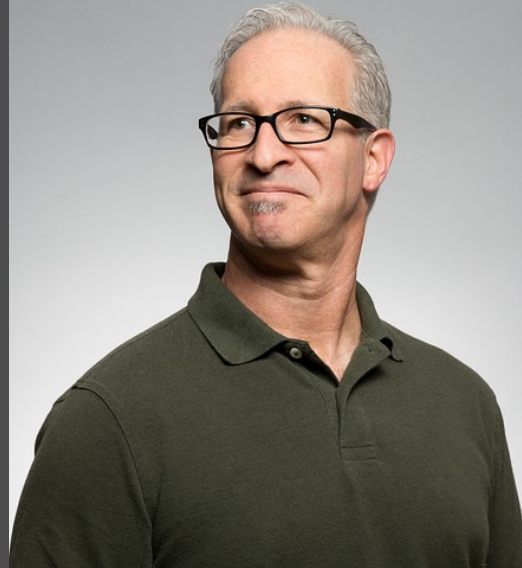
Establecer, homogenizar y regular prácticas y beneficios a otorgar en el proceso de retiro de trabajadores y trabajadoras.

Contribuir a la calidad de vida presente y futura de colaboradores, asesorándolos, estableciendo políticas y beneficios, ayudándolos en el rendimiento de sus ahorros y orientándolos para su etapa pasiva.



PROCESO

- Definición de alcance.
- Definición de beneficios a otorgar.
- Características del plan de beneficios.
- Requisitos para hacerse acreedor de beneficios.
- Beneficios según grupo etáreo.
- Tipos de beneficios (aportes directos para el retiro, beneficios de apoyo previsional, otros beneficios).
- Estrategia comunicacional.



¡CONTÁCTANOS!

contacto@activaprevision.com

+562 28405411

Sta. Magdalena 10, Providencia

